

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПРИДНІПРОВСЬКА ДЕРЖАВНА АКАДЕМІЯ ФІЗИЧНОЇ
КУЛЬТУРИ І СПОРТУ**

«УХВАЛЕНО»

Вченою радою ПДАФКіС

Протокол № 13

від « 27 » червня 2017 р.

Затверджую
Ректор ПДАФКіС, професор

В.Г. Савченко
06 липня 2017 р.



**ПОЛОЖЕННЯ
ЩОДО ВИЗНАЧЕННЯ РЕЙТИНГУ
НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ
ПРИДПРОВСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ АКАДЕМІЇ
ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ І СПОРТУ**

ДНІПРО, 2017

1. ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ

У процедурі акредитації спеціальностей і ЗВО велике значення серед інших показників надається критеріям якості професорсько-викладацького складу академії. Необхідно не тільки оцінювати роботу кожного науково-педагогічного працівника (НПП), але й показувати, яким чином оцінка його діяльності сьогодні вплине на усунення недоліків і поліпшення результатів його роботи у майбутньому. Без розробки й впровадження подібної системи процес «підключення» академії до міжнародного освітнього простору неможливий.

Метою запровадження системи визначення рейтингу науково-педагогічних працівників є:

- підвищення ефективності та результативності професійної діяльності науково-педагогічних працівників;
- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності кожного науково-педагогічного працівника та структурних підрозділів академії;
- забезпечення здорової конкуренції, підвищення мотивації ефективності праці.

Аналізуючи наявний досвід інших ЗВО, можна сформулювати такі основні вимоги до системи визначення рейтингу НПП:

- формалізованість методики, що дозволяє кількісно оцінювати роботу НПП за всіма напрямками діяльності та створювати комп'ютерну базу даних;
- оптимізація кількості показників, що об'єктивно характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;
- можливість доповнення і зміни системи показників рейтингу й вагових коефіцієнтів значущості певних видів діяльності та їх результативності;
- наявність системи стимулювання відповідно до значення індивідуального рейтингу НПП.
- призначення відповідальних осіб на кафедрах для супроводження процедури визначення рейтингу НПП;

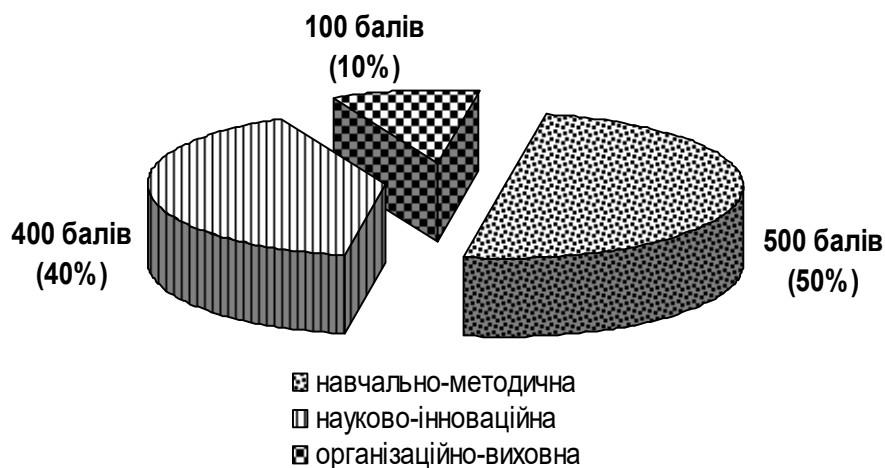
– створення спеціальної групи – експертної комісії з визначення рейтингу НПП і контролю вихідних відомостей;

– щорічний розгляд на Вченій раді академії результатів функціонування системи визначення рейтингу НПП із наказом ректора щодо переліку показників рейтингу та їх вагомості, оприлюднення цих матеріалів.

2. ПРИНЦИПИ ВИЗНАЧЕННЯ РЕЙТИНГУ

Визначення рейтингу науково-педагогічного працівника провадиться за бальною системою. Нормативне значення бальної шкали дорівнює 1000.

Основними напрямками роботи науково-педагогічного працівника є: навчально-методична, наукова, організаційна, спортивна та виховна. Базовий розподіл балів за напрямками діяльності: навчально-методична робота – 500 балів (50 %), науково-інноваційна робота – 400 балів (40 %), організаційно-виховна і спортивна – 100 балів (10 %).



Рейтинг науково-педагогічного працівника визначається як сума відповідних балів за виконання певної роботи та досягнення за основними напрямками роботи: навчально-методичної, науково-інноваційної, організаційно-виховної і спортивної.

$$R = R_{\text{н-м}} + R_{\text{н-і}} + R_{\text{о-в}},$$

$$R_{\text{н-м}} = \sum_i r_i, \quad R_{\text{н-і}} = \sum_n r_n, \quad R_{\text{о-в}} = \sum_m r_m.$$

Значення відповідних балів за певними напрямками діяльності (r_i , r_n , та r_m) наведено у Додатку А.

Коефіцієнти виконання (у відсотках відносно базових значень) роботи за кожним напрямом діяльності визначається таким чином:

$$K_{\text{н-м}} = 0,2 \sum_i r_i, \quad K_{\text{н-і}} = 0,25 \sum_n r_n, \quad K_{\text{о-в}} = \sum_m r_m.$$

Середнє значення рейтингів науково-педагогічних працівників кафедри $R_{\text{нпп}}$ є одним з індексів комплексного моніторингу якості підготовки фахівців:

$$R_{\text{нпп}} = \frac{1}{n} \sum_i R_i,$$

де n – кількість осіб науково-педагогічного складу на кафедрі.

При визначенні порівняльного рейтингу завідувачів кафедр додатково враховується середнє значення рейтингів науково-педагогічних працівників кафедри з коефіцієнтом 0,3.

$$R_{\text{зав}} = R_i + 0,3R_{\text{нпп}}$$

де R_i – індивідуальний рейтинг завідувача кафедри.

3. ТЕХНОЛОГІЯ ВИЗНАЧЕННЯ РЕЙТИНГУ

Визначення рейтингів проводиться один раз наприкінці кожного навчального року в терміни, затвержені наказом ректора.

Аналіз результатів рейтингування науково-педагогічних працівників академії та вирішення конфліктних ситуацій здійснює експертна комісія академії. Склад експертної комісії затверджується ректором з представників навчального відділу, навчально-виховної роботи, наукового відділу, профспілкового комітету співробітників та представників факультетів.

У випадку, якщо експертна комісія виявить приписки, викладач (кафедра) знімається з рейтингу (ставиться на останнє місце).

Норми бального оцінювання

І. Навчально-методична робота¹

№	Вид роботи	Бали (I_i)	Примітка
1	2	3	4
1	Дидактичне забезпечення, підготовка та проведення навчальних занять всіх видів та контрольних заходів зі студентами ОКР:	–	на 10 годин навчального навантаження згідно з індивідуальним планом роботи НПП
	– бакалавр;	8	
	– магістр (спеціаліст)	9	
2	Підготовлення та видання (перевидання) конспектів лекцій, методичних розробок тощо	50 (20) ²	– за кожне видання – на всіх розробників ³
3	Розроблення (удосконалення) дидактичного та методичного забезпечення дистанційних курсів	30 (10)	за частку, що забезпечує одну годину СРС на всіх розробників
4	Розроблення(перероблення):	–	на всіх розробників
	– навчальних та робочих навчальних планів;	50(20)	
	– навчальних та робочих програм навчальних дисциплін, практик, опису кредитних модулів, РСО тощо;	50(10)	
	– інформаційних пакетів факультетів	100(30)	

1 Враховується навчальна робота зі студентами всіх категорій.

2 В дужках зазначені бали за переробку, вдосконалення тощо.

3 Розподіл годин здійснюється пропорційно особистому внеску кожного із співавторів за рішенням колективу розробників (кафедри).

1	2	3	4
5	Розроблення і постановка: – лабораторних робіт;	100 (20)	на всіх розробників
	– комп'ютерних практикумів	50 (10)	
6	Розроблення інтерактивних методів навчання (кейсів, ділових і ролевих ігор, ситуаційних вправ)	50 (10)	
7	Розроблення конкурсних завдань до студентських олімпіад	50 (30)	
8	Рецензування навчально- методичних матеріалів	–	за одну роботу
	– підручників, посібників, навчальних, навчально- методичних посібників тощо	6	
	– методичних вказівок (рекомендацій)	3	
	– підручників, посібників, навчальних, навчально-методичних посібників тощо, що подаються МОН України на закрите рецензування	15	
9	Експертиза навчально- методичних матеріалів	–	за одну роботу
	– навчальних праць з метою надання грифа МОН України	10	
	– навчальних праць з метою надання грифа ПДАФКіС	5	
	Експертизи конкурсних дипломних проектів і робіт	2	

1	2	3	4
10	Розроблення складових галузевого стандарту: ОКХ, ОПП, ЗД	300	за кожну складову, всієї робочої групі
11	Підготовка матеріалів щодо ліцензування, акредитації спеціальності	100	на всіх виконавців
12	Супроводження сайту академії, факультету, кафедри	100	
13	Підтримка WEB-сторінок факультету, кафедри	20	
14	Робота у робочих групах МОНУ	30	–
15	Редагування (переклад) навчальних підручників, посібників	2	за один ум. друк. арк.
16	Підвищення кваліфікації (стажування)	50	–

II. Науково-інноваційна робота

№	Вид роботи	Бали (r_i)	Примітка
1	2	3	4
1	Отримання вченого звання:	–	–
	– професора;	200	–
	– доцента, старшого наукового співробітника	100	–
2	Отримання почесного звання, гранту, премії:	–	–
	– заслужений діяч (працівник) України;	300	–
	– почесні звання Міністерств, відомств;	150	–

	– отримання гранту, стипендії, премії на рівні держави (міжнародному)	200 (300)	–
--	---	-----------	---

1	2	3	4
3	Підготовлення наукових кадрів:	–	–
	– керівництво аспірантом, здобувачем (докторантом);	100 (150)	щорічно протягом нормативного терміну навчання
	– підготовлення кандидатської (докторської) дисертації;	150 (200)	
	– захист докторської (кандидатської) дисертації	200 (150)	за фактом захисту
4	Виконання НДР:	–	–
	– підготовлення матеріалів на отримання фінансування НДР, тендерна пропозиція на виконання НДР;	100	за умови реєстрації, керівнику та відповідальному виконавцю
	– проведення фундаментальних досліджень та розробок за держбюджетною тематикою;	50 (100)	виконавцю (науковому керівнику) за 50 тис.грн обсягу
	– проведення розробок та досліджень за заявками підприємств та організацій, державними програмами, замовленнями міністерств та відомств;	25 (50)	
	– виконання робіт за міжнародними контрактами;	100 (200)	
	– створення та обладнання наукової лабораторії, її атестація і сертифікація;	80	на всіх виконавців
	– проведення пошукових (ініціативних) досліджень;	50	– за умови реєстрації,

			– на виконавців	всіх
	– підготовка та подання заключного звіту з НДР, наукової роботи підрозділу	100	на всіх виконавців	

1	2	3	4	
5	Результати виконання НДР:	–	–	
	– впровадження у навчальний процес:	–	–	
	– нової навчальної дисципліни із виданням конспекту лекцій;	10		
	– нової лабораторної роботи	20		
6	Публікації	–	–	
	Видання:	–	за один ум. др. арк. на всіх співавторів	
	– підручників, навчальних посібників з грифом МОН України; монографій;	200		
	– навчальних посібників з грифом академії;	100		
	– інші публікації (словники, довідники, стандарти тощо);	50		
	– підготовки та сертифікація електронних публікацій;	10	на всіх співавторів	
	– публікації у наукових виданнях (статті, доповіді) у:	–	на всіх співавторів	
	– міжнародних, рецензованих;	200		
	– вітчизняних фахових;	50		
	– інших;	10		
7	Експертиза, рецензування:		–	
	– НДР, авторефератів;	20		
	– опонування кандидатської (докторської) дисертації;	50(100)		
	– наукових видань;	20		

	– наукове редагування видань	5	за один ум. др. арк.
8	Конференції, виставки:		
	– доповіді на конференціях, симпозіумах, семінарах з публікацією тез:	–	–

1	2	3	4
	– міжнародних (всеукраїнських);	10 (5)	на всіх співавторів
	– закордонних;	100	
	– академії, факультету;	2	
	– участь у наукових виставках:	–	за кожний експонат на всіх розробників (за наявності диплома або іншого документу)
	– закордонних;	200	
	– вітчизняних;	100	
9	Участь у наукових здобутках студентів:	–	–
	– гранти, що отримали студенти на міжнародних конкурсах;	50	за студента
	– керівництво студентами, які беруть участь у	–	за умови підготовки наукової статті, доповіді на конференції, роботи на конкурс
	– виконанні НДР, студентських наукових гуртках;	20	
	– всеукраїнських конкурсах студентських НДР;	30	
	– наукових конференціях, семінарах;	2	
	– підготовка студентів, що стали призерами у олімпіадах міжнародних (всеукраїнських);	200 (100)	за студента
	– керівництво студентами, які стали призерами конкурсу:	–	за роботу
	атестаційних робіт;	40	

	–дипломних проектів (робіт) бакалаврів.	20	
--	---	----	--

III. Організаційно-виховна робота

№	Вид роботи	Бали (r_i)	Примітка
1	2	3	4
1	Науково-методична комісія (підкомісія) МОНУ, державна акредитаційна комісія, спеціалізовані ради, експертні ради ВАК, науково-технічні ради і комісії, редакційні колегії наукових видань, вчені та методичні ради тощо, виконання обов'язків:		у кожному органі
	– голови, заступника та вченого (відповідального) секретаря;	50	
	– члена;	10	
	– члена редколегії наукового видання з переліку ВАКа;	20	
	– члена редколегії інших наукових видань	10	
2	Організація та проведення наукових і науково-методичних конференцій, симпозіумів, семінарів тощо	50	на всіх членів оргкомітету
3	Відповідальний секретар, заступник (член) відбіркової комісії факультету	50 (30)	–
4	Виконання обов'язків заступника декана факультету	50	–
5	Голова профкому академії (комісії профкому)	10 (5)	–
6	Завідувач кафедри	50	–

7	Заступник завідувача кафедри або відповідальний за певний напрям діяльності	20	–
8	Вчений секретар кафедри, факультету	30	–

1	2	3	4
9	Підготовки, організація і проведення спортивних змагань	20	на всіх організаторів
10	Куратор навчальної групи	20	–
11	Координатор ECTS з напрямку, спеціальності	30	–
12	Керівник студентського клубу за інтересами, гуртка, спортивної секції факультету	50	за наявності плану роботи та звіту, затвердженого проректором
13	Організація та проведення студентських олімпіад академії (факультету)	50 (30)	на всіх організаторів
14	Підготовки, організація і проведення творчих конкурсів серед студентів	20	на всіх організаторів
15	Заохочення на рівні:	–	–
	– академії;	20	
	– району, міста, МОНУ	40	
16	Стягнення на рівні:	–	–
	– факультету;	50	
	– академії	100	